

Révisons : Le chômage, une défaillance du Marché du Travail?

1/ Le marché du travail : un marché atypique

Le marché du travail n'est pas un marché comme les autres. Contrairement au marché de l'automobile, des smartphones etc, on y échange de l'humain, du temps et des compétences. Le "prix" (le salaire) y est encadré par des règles (SMIC, conventions collectives).

1.1 La demande de travail

Attention au piège ! En économie, la **demande** vient des **employeurs** (entreprises, administrations, associations).

- Ils "demandent" de la force de travail pour produire.
- Elle dépend de la demande anticipée (si les entreprises pensent qu'elles vont vendre beaucoup, elles embauchent) et du coût du travail (salaires + cotisations).

1.2 L'offre de travail : la population active

L'**offre** vient des **travailleurs** : ils "offrent" leur temps et leurs bras contre un salaire.

Elle dépend énormément de la démographie :

- ❖ Le solde naturel (Naissances - Décès) : Si beaucoup de jeunes arrivent sur le marché du travail (comme lors du Baby-boom), il faut créer énormément d'emplois pour éviter que le chômage ne grimpe.
- ❖ L'âge de la retraite : Si on recule l'âge de départ, les gens restent "actifs" plus longtemps. Cela augmente la population active. Si l'économie ne crée pas de nouveaux postes, le chômage peut augmenter mécaniquement.
- ❖ Le solde migratoire : L'arrivée de nouveaux travailleurs augmente l'offre de travail.

L'équation simple :

Si la Population Active augmente PLUS VITE que les Emplois créés = Le chômage monte .

Si la Population Active augmente MOINS VITE que les Emplois créés = Le chômage baisse .

1.2.1 Population active et taux d'activité

La **population active** regroupe les personnes en emploi et les chômeurs.

Le **taux d'activité** mesure la part de la population qui souhaite travailler.

Taux d'activité = Nombre d'actifs (occupés + chômeurs)/Population en âge de travailler (15-64 ans)

1.2.2 Population active et taux d'emploi

Le taux d'emploi mesure la part de la population qui a réellement un travail.

Taux d'emploi = Nombre d'actifs occupés/ Population en âge de travailler (15-64 ans)

1.2.3 Ne pas confondre les deux taux (Activité vs Emploi)

- **Le Taux d'Activité (Ceux qui "veulent" travailler) :**
 - Ce qu'il faut retenir : Il mesure la main-d'œuvre disponible dans un pays.
 - **Le Taux d'Emploi (Ceux qui "ont" un travail) :**
 - Ce qu'il faut retenir : C'est l'indicateur le plus important pour savoir si l'économie crée vraiment des postes.
-

2/ Le chômage, un excédent d'offre de travail

D'un point de vue théorique, le chômage arrive quand l'Offre (travailleurs) est supérieure à la Demande (entreprises). C'est un déséquilibre.

2.1 La mesure du chômage

Pour le Bureau International du Travail (BIT), un chômeur doit respecter 4 critères stricts :

- ❖ c'est une personne âgée de 15 ans ou plus ;
- ❖ sans emploi durant une semaine donnée ;
- ❖ disponible pour travailler dans les deux semaines ;
- ❖ qui a effectué, au cours des quatre dernières semaines, une démarche active de recherche d'emploi ou a trouvé un emploi qui commence dans les trois mois.

Cette définition exclut donc les chômeurs partiels (travailleurs à temps partiel souhaitant travailler davantage), mais aussi les chercheurs d'emploi ne pouvant travailler dans les deux semaines.

2.2 Les différents niveaux du chômage

On peut voir le chômage comme des couches superposées, comme un oignon, de la plus superficielle à la plus profonde. Il faut bien distinguer les causes du chômage, ce qui est crucial pour le bac :

1. Le chômage **frictionnel** (naturel) : C'est le chômage de transition, le temps nécessaire pour passer d'un emploi à un autre (environ 5% en France). On considère que c'est le "plein emploi" technique.

2. Le chômage **structurel** : Il est lié à des déséquilibres profonds : inadéquation entre les qualifications des travailleurs et les besoins des entreprises, ou contraintes géographiques. Il ne dépend pas de la croissance économique mais de l'organisation du marché.
3. Le chômage **conjoncturel** : Il dépend de l'activité économique (la croissance). Si la demande globale (consommation, investissement) baisse, les entreprises anticipent moins de ventes et réduisent leurs effectifs.

2.3 Le halo du chômage

C'est la "zone grise" située entre l'emploi et le chômage. Elle comprend les gens qui veulent travailler mais qui ne sont pas comptés comme chômeurs par le BIT.

- Exemple : les découragés : Quelqu'un qui veut travailler mais qui a cessé de chercher car il est découragé.
- Exemple : les indisponibles : Ils cherchent mais ne peuvent pas commencer demain (ex: problème de garde d'enfant).

Pourquoi c'est important ? Le halo montre que la situation réelle de l'emploi est souvent plus fragile que ce que dit le taux de chômage officiel.

3. Le chômage comme "Défaillance du Marché"

En théorie, sur un marché classique, si personne n'achète, le prix baisse. Sur le marché du travail, le "prix" est le salaire.

- ❖ Certains économistes disent que le marché "échoue" à cause de rigidités qui empêchent le salaire de baisser pour que tout le monde soit embauché :
- ❖ Le SMIC : Il empêche le salaire de descendre trop bas (ce qui est une protection sociale, mais une "rigidité" pour certains économistes).
- ❖ Les règles de licenciement : Si c'est trop difficile de licencier, les entreprises ont peur d'embaucher.

Les facteurs d'exposition au chômage

Tout le monde n'est pas égal face au chômage. Les risques varient selon :

- ❖ Le diplôme : C'est le principal rempart. Les non-diplômés sont bien plus exposés.
- ❖ L'âge : Les jeunes (15-24 ans) et les seniors (plus de 50 ans) subissent des taux plus élevés ou des durées de chômage plus longues.
- ❖ La catégorie socioprofessionnelle : Les ouvriers non qualifiés sont beaucoup plus touchés que les cadres.
- ❖ Le chômage n'est pas un phénomène uniforme. C'est à la fois une question de coût du travail , d'insuffisance de la demande et de problèmes d'appariement (structurel).

Notion	Définition simple	Impact sur le chômage
Frictionnel	Transition entre deux jobs.	Inévitable et court.
Conjoncturel	Lié à la mauvaise santé économique.	Monte en période de crise.
Structurel	Lié aux problèmes de formation ou de règles.	Permanent et difficile à réduire.
Halo	"Presque" chômeurs (non comptés par le BIT).	Cache la vraie difficulté du marché.
Démographie	Évolution du nombre d'actifs.	Détermine combien d'emplois il faut créer.

Quiz : Le Marché du Travail et le Chômage

1. Sur le marché du travail, qui représente la "demande" ?

- A) Les travailleurs qui cherchent un emploi.
- B) Les entreprises et les administrations publiques.
- C) L'État lorsqu'il fixe le montant du SMIC.
- D) Les agences de recrutement et Pôle Emploi (France Travail).

2. Lequel de ces critères n'est PAS requis pour être chômeur au sens du BIT ?

- A) Être âgé de plus de 15 ans.
- B) Être inscrit sur les listes de Pôle Emploi (France Travail).
- C) Rechercher activement un emploi.
- D) Être disponible pour travailler sous deux semaines.

3. Quelle est la formule correcte du taux d'emploi ?

- A) $(\text{Actifs} / \text{Chômeurs}) \times 100$
- B) $(\text{Actifs occupés} / \text{Population en âge de travailler}) \times 100$
- C) $(\text{Actifs} / \text{Population totale}) \times 100$
- D) $(\text{Chômeurs} / \text{Population active}) \times 100$

4. Une entreprise ferme car ses clients n'achètent plus ses produits suite à une crise économique. Quel type de chômage cela génère-t-il ?

- A) Le chômage structurel.
- B) Le chômage frictionnel.
- C) Le chômage conjoncturel.
- D) Le chômage technique.

5. Qu'est-ce que le "halo du chômage" ?

- A) L'ensemble des chômeurs de longue durée (plus d'un an).
- B) Une zone floue entre l'emploi et le chômage (personnes souhaitant travailler mais ne remplissant pas tous les critères du BIT).
- C) L'augmentation du chômage due au départ à la retraite des baby-boomers.
- D) Le surplus de travailleurs par rapport aux postes disponibles.

6. Pourquoi une hausse du SMIC est-elle considérée comme une "rigidité" par certains économistes ?

- A) Car elle incite les travailleurs à ne plus chercher d'emploi.
- B) Car elle augmente la demande de travail des entreprises.
- C) Car elle empêche le salaire de s'ajuster à la baisse pour équilibrer le marché.
- D) Car elle réduit automatiquement le taux d'activité.

7. Si la population active augmente plus vite que les créations d'emplois, que se passe-t-il ?

- A) Le taux d'activité diminue.
- B) Le chômage augmente mécaniquement.
- C) Le taux d'emploi augmente fortement.
- D) L'offre de travail devient inférieure à la demande.

8. Le chômage frictionnel est souvent qualifié de :

- A) Chômage pathologique.
- B) Chômage de masse.
- C) Chômage naturel ou incompressible.
- D) Chômage technologique.

9. Lequel de ces facteurs n'est pas une cause de chômage structurel ?

- A) L'inadéquation spatiale (les emplois sont loin des travailleurs).
- B) Une chute brutale de la consommation des ménages.
- C) L'obsolescence des compétences (manque de formation aux nouveaux outils).
- D) Les institutions comme le droit du travail.

10. Quel groupe social est statistiquement le plus épargné par le chômage en France ?

- A) Les jeunes de moins de 25 ans.
- B) Les ouvriers non qualifiés.
- C) Les cadres et professions intellectuelles supérieures.
- D) Les seniors de plus de 55 ans.

Correction et Explications

1. **Réponse B.** Ce sont les employeurs qui ont besoin de travail pour produire, ils sont donc les demandeurs sur ce marché.
2. **Réponse B.** Le BIT est une mesure statistique. On peut être chômeur sans être inscrit à France Travail, du moment qu'on cherche un emploi.
3. **Réponse B.** Le taux d'emploi mesure la part de la population en âge de travailler qui a effectivement un job.
4. **Réponse C.** C'est lié à la "conjoncture" (la santé économique du moment).
5. **Réponse B.** C'est la zone grise (ex: les découragés ou les personnes momentanément indisponibles).
6. **Réponse C.** Selon la théorie néoclassique, si le prix (salaire) ne peut pas baisser, l'offre reste supérieure à la demande, créant du chômage.
7. **Réponse B.** S'il y a plus de nouveaux arrivants que de nouveaux postes, le surplus finit au chômage.
8. **Réponse C.** C'est le délai "inévitable" entre deux contrats.
9. **Réponse B.** Une chute de la consommation est un choc conjoncturel (de court terme).
10. **Réponse C.** Le haut niveau de diplôme et la forte demande pour ces compétences protègent mieux ces actifs.